

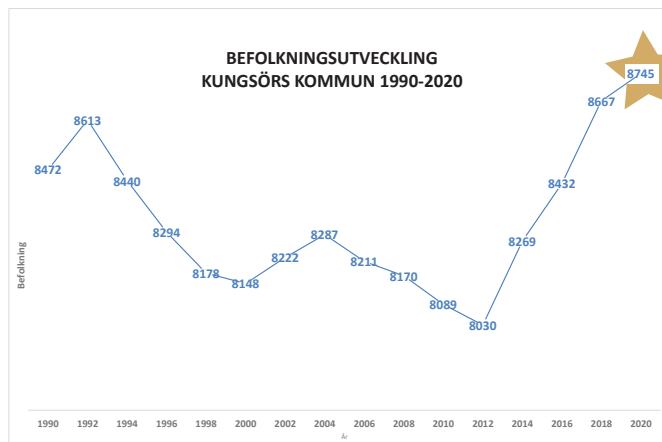


# KOMMUNKONTAKT KUNGSÖR

Nr 1, mars 2021

## Kungariket växer vidare

Fler nya invånare och företag stärker välfärden och framtidstron är stark – Kungsör ska vara en attraktiv och levande ort att bo och verka i.



Kommunen förändras och växer, vilket är mycket positivt. Under 2018 invigdes till exempel både en ny skola och nytt äldreboende, liksom nyinvigning av centrum. Vi fortsätter att utveckla vägar och gator, planera nya byggnationer och bostadsområden, och förbättra de områden som redan finns.

Varje år välkomnar kommunen nya invånare och fler företag. Tillväxten märks inom alla kommunens verksamhetsområden, med allt från behov av nya förskolor och äldreboenden till utbyggnad av infrastruktur och samhället i stort. Efterfrågan på mark för bostäder och verksamheter ökar kraftigt.

- Att få fram detaljplaner för nya bostäder, förskolor och äldreboenden är prioriterat. Det är också viktigt att utveckla offentliga ytor så det är attraktivt och trevligt att bo i Kungsör, ett exempel är den kommande utvecklingen av hamnområdet. Det är stort fokus på att ta fram statistik och utredningsunderlag i olika frågor till politiken, berättar utvecklingsstrateg Stefan Lejerdahl.

Prognosen är att kommunen ökar befolkningen de kommande åtta åren, vid 2023-2025 kan vi ha 9000 invånare under förutsättning att planerat byggande blir av. I takt med att det blir fler invånare och företag som kommunen ska ge service till, så kan fler medarbetare behövas.

- Kompetensförsörjningen är en mycket angelägen fråga och

till viss del en utmaning. För att vi ska ha god kvalitet och kontinuitet i våra verksamheter behöver vi ha rätt kompetens och medarbetare som trivs och stannar. Det är därför viktigt att vi är en bra och attraktiv arbetsgivare. Och om vi har bra verksamheter och service så blir våra invånare nöjda och fler vill flytta hit, säger HR-chef Anne-Britt Hanson Åkerblom.

### Tillväxt ger:

- ett mer levande samhälle och större livskvalitet för människor som bor här
- fler som delar på kostnader så att vi kan ta hand om varandra genom hela livet
- förutsättningar för företag att etablera och rekrytera
- möjlighet för fler butiker och restauranger

Läs mer om bland annat:

Många verksamheter samverkar när kommunen växer

Ledig mark och byggprojekt

Studie- och yrkesvägledning i alla åldrar

Kungsör





# Många verksamheter samverkar när kommunen växer

Kommunen växer och mitt i den utvecklingen finns alla som jobbar på kommunen. Varje arbetsdag handlar om att kommunen ska fungera så bra som möjligt för alla människor som bor och verkar här. Här är en inblick i några av våra verksamheter:

## Teknisk verksamhet

Kontinuerlig drift, underhåll och nybyggnationer – alla delar behövs när kommunen växer. KKTAB hanterar allt från snöröjning till utveckling av infrastruktur. Just nu renoveras exempelvis reningsverket för att klara ökad försörjning och framtida krav.

- Vi vill och ska sköta kommunen så den är inbjudande och attraktiv. Den största utmaningen är den gamla infrastrukturen och underhåll av den. Det roligaste är att bygga nytt! Vi arbetar ständigt med att finna balans mellan det gamla och det nya, berättar KKTABs tekniske chef Rune Larsen.

Dessutom tas en trafikstrategi fram under 2021.

- Det är alltid spännande med en växande kommun, vi jobbar med allt möjligt och tar oss an allt, stort som smått. Det är många utmaningar och stressande emellanåt. Eftersom vi är en liten organisation behöver vi vara mångsidiga och vi är ett bra, väl inarbetat gäng, säger Rune Larsen.

I hamnområdet är silon på väg att rivas, KKTAB projektleder med intentionen att silon ska vara ett minne blott innan turistsäsongen drar igång i maj. På torget är ambitionen att ny hyresgäst ska vara igång under våren.

KKTAB arbetar med byggnation av ny förskola vid Kinnekulle och utbyggnad av bostadsområden, till exempel Skillinge som får en anslutande del ned till Kungsgatan.

Nytt hos KKTAB är helhetshantering av arbete med bostadanpassning, det vill säga det är KKTAB som kontaktar och utför bostadanpassning hos den som fått det beviljat av Myndighetsförbundet, en trygghet för invånarna.

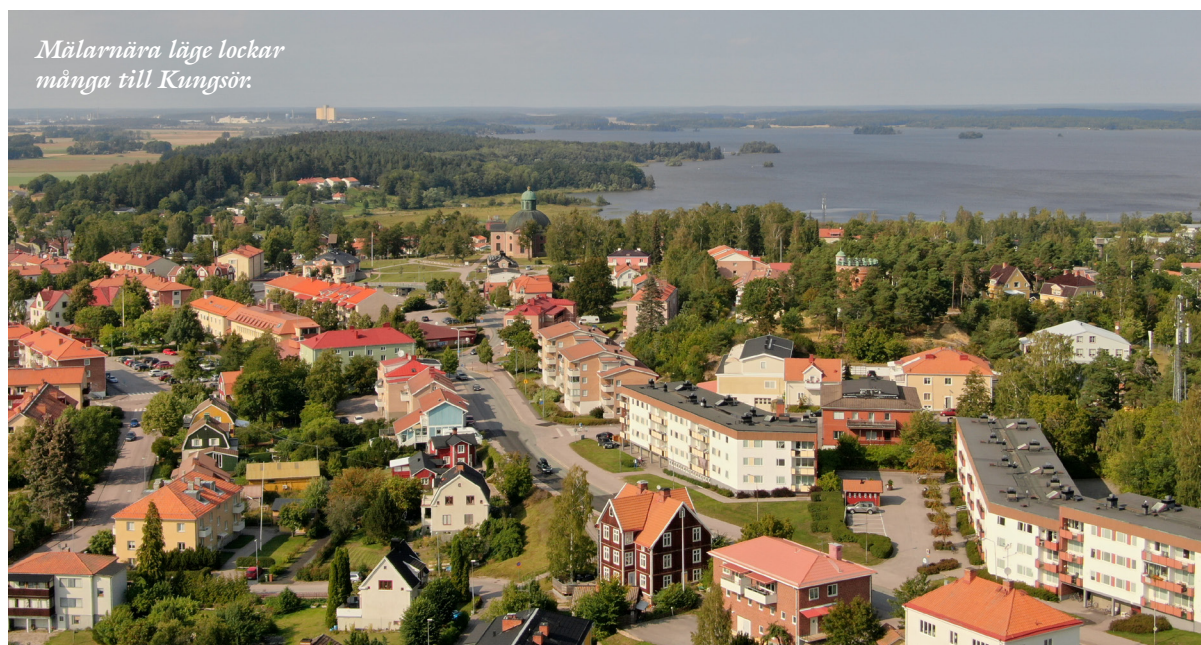
*”Vi förbereder och anpassar oss för en större expansion*

Kommunen har dessutom köpt in Skillingepaviljongen och renovering är på gång så verksamhet ska kunna flytta in.

- Kommunen utvecklas idag med stor fart och vi är ändå bara i början. Vi förbereder och anpassar oss för en större expansion. Vi ser fram emot det och ska leverera det absolut bästa vi kan, säger Rune Larsen.



Utveckling av hamnområdet är på gång.



Mälarnära läge lockar många till Kungsör.

## Barn och utbildning

Sedan 2013 har kommunen öppnat nya förskoleavdelningar varje år. Stundvis har det varit en utmaning att hitta och utöka lokaler och tillfälliga moduler har använts. 2018 invigdes också nya Kung Karls skola, från början planerad för 550 elever, vilket ändrades till 650 - ett bra beslut då 550 elever redan passerats.

Fredrik Bergh har arbetat som barn- och utbildningschef i Kungsör i 10 år. Hans första uppdrag som nyanställd var att stänga en förskoleavdelning. Sedan dess har utvecklingen tagit annan väg.

- Det är klart roligare att utveckla än att avveckla. Visst kan det bli växtvärk ibland, men vi har en positiv stämning i personalgruppen och löser utmaningar på kreativa sätt, säger Fredrik Bergh.

I en liten kommun behöver många arbeta inom flera områden. En stor styrka är att synergieffekten då är stor och det går snabbt att styra

om resurser dit det behövs.

I det ökade antalet elever finns till exempel många nyanlända, med en topp i migrationen åren 2015–2016. Vuxenutbildningen kunde starta upp språkinträdning på bara några månader.

- Oavsett var man kommer ifrån är det viktigt att lära sig språket, vi behöver invånare som är delaktiga och bidrar i samhället, säger Fredrik Bergh.

Med en växande befolkning är det också viktigt att få folk i arbete. En kreativ lösning är *Jobbspår* – ett samarbete mellan skola och näringsliv. Företag som har svårt att rekrytera kan få hjälp av vuxenutbildningen som anpassar utbildning för att ge jobbsökande rätt kompetens. Företaget står för företagsspecifik utbildning och skolan står för teoretiska kunskaper.

Skolan arbetar också med kompetensutveckling och att öka elevaktivitet, både i förskola, grundskola och vuxenutbildning.

- Fortbildningsinsatser är viktiga och det är ren glädje att höra diskussioner i lärargrupper, vi lyfter varandra och arbetar ständigt för att göra det bättre för våra elever. Utvecklingsviljan är jätterolig, säger Fredrik Bergh.

## Vård och omsorg

För vård och omsorg kommer stora utmaningar med en växande äldre befolkning. För att möta upp den demografiska utvecklingen behöver verksamhet ställas om på många olika sätt. En äldreplan för 2020-2035 har tagits fram baserad på forskning och dialog med chefer och medarbetare liksom synpunkter från medborgarna.

- Alla delar talar sitt tydliga språk, man vill bo kvar hemma så länge som möjligt och i andra hand i mellanboende former och därefter vid behov särskilda boendeplatser, berättar socialchef Lena Dibbern.

För att möjliggöra för människor att bo kvar

hemma satsar kommunen på tidiga och rehabiliterande insatser. Ett exempel är att utveckla mötesplatser för seniorer samt *Trygg och säker hemgångsrehabilitering*, ett framgångsrikt recept med syfte att möta äldre personers behov av rehabilitering och omvårdnad i hemmet. Projektet har pausats under pandemin men startas upp igen så snart det är möjligt.

På nationell nivå har beslut om *Nära vård* fattats, där fokus flyttas från sjukdom och behandling till hälsofrämjande och förebyggande insatser nära invånarna, i ett samarbete mellan regionen och kommunen. Verksamhet på Södergården har ställts om så avdelningar blir mindre och passar personer med demenssjukdomar. De med mer fysiska omvårdnadsbehov kommer få stöd i hemmet så de kan bo kvar eller i trygghetsboende.

- Vi kan inte jobba på samma sätt som tidigare, vi behöver ställa om till ett mer hållbart arbetssätt med hälsofrämjande, förebyggande och proaktiva insatser. Vi breddar rekryteringsbaserna och kompetensutvecklar medarbetare. Vi tittar också på digitala lösningar som komplement till fysiska möten. Valfärdsteknologi och digitalisering bidrar till att skapa trygghet och bryta isolering, säger Lena Dibbern.

För att möta den framtida utvecklingen är allas bidrag viktiga. Ambitionen är att få med alla på förändringsresan.

- Vi ska inte ska slita hårdare utan jobba mer effektivt och de bästa tankarna och idéerna finns i frontlinjen i det nära mötet, säger Lena Dibbern.

## Kultur och fritid

I takt med att kommunen växer kommer också fler frågor från medborgarna gällande området kultur och fritid. Webben uppdateras löpande om till exempel anläggningar, föreningar och friluftsleder.

Tillväxt är en stor men mest positiv utmaning för kultur och fritid och kommunen värnar om en fortsatt bra dialog med medborgarna. Organisationen är liten och mycket av arbetet bygger på samverkan med föreningsliv, andra aktörer och olika enheter inom kommunen och på regional samverkan.

- Vi är medvetna om att vi inte kan erbjuda en storstads utbud, men tillsammans med föreningslivet kan vi erbjuda ett rikt fritids- och kulturliv i Kungsör, berättar kultur- och fritidschef Mikael Nilsson.

En viktig fråga för kultur och fritid är att se till att barn och unga har möjlighet att utöva kultur och idrott. Kommunen fortsätter jobba för att anpassa anläggningar och lokaler efter aktiva föreningar.

- Det är roligt, om än utmanande, att vara med och påverka utvecklingen och ta vara på alla möjligheter som både kommer från kommunens invånare och i samarbeten med föreningar. Det är en positiv anda i Kungsör, säger kultur- och evenemangsamordnare Lina Ekdahl.

## Näringsliv

En växande kommun hänger också ihop med ett växande näringsliv. När Kungsör syns tydligare på kartan blir både fler människor och företag nyfikna. Det öppnar upp för nya produkter och tjänster i Kungsör. Näringslivskontoret jobbar för att stärka Kungsör som en företagsvänlig kommun, där företag och kommun kan utvecklas tillsammans.

- Tillväxt kan säkert leda till ökad konkurrens om bland annat kompetens, så den ovärderliga dialogen mellan företag och kommun håller vi hårt i, berättar näringslivschef Ida-Maria Rydberg.

*”Tillväxt skapar möjligheter till utveckling och framgång för fler*

- Tillväxt skapar möjligheter till utveckling och framgång för fler. Det ger både glöd och energi till oss som lever och verkar här. Kungsörsandan är tydlig i både medvind och motvind. Det är glädje och hurrarop för den som lyckas och en hjälpsam hand till den som har motgång. Vi gläds med varandra och hjälps åt i Kungsör, säger Ida-Maria Rydberg.



Verksamheter ställer om för ökad tillväxt i kommunen.





# Ledig mark och byggprojekt

Flera byggprojekt är på gång i Kungsör, på webben [www.kungsor.se/byggprojekt](http://www.kungsor.se/byggprojekt) kan du hålla dig uppdaterad samt hitta kontaktuppgifter till aktuella byggföretag.

## Exempel på några områden:

- Vid kvarteret Sälgen och Alen pågår försäljning för nybyggnation av bostadsrätter.
- Vid Borgvik pågår detaljplanearbete för bostäder nära Arbogaån och Mälaren.
- I Klämsbo är fyra lantliga villatomter på gång i en första etapp.
- Vid Runnabäcken 2 planeras för ett nytt familjevänligt kvarter med cirka

100 bostäder såsom radhus, parhus och fristående hus.

- Vid kvarteret Gjutaren ska marken saneras, innan detaljplanearbetet för bostäder startar.
- Vid Kaplanen 7 planerar Kungsörs Fastighets AB att bygga nya lägenheter, klara till 2022. Det blir ett nytt flerbostadshus med 4 våningar och 23 lägenheter, och en befintlig byggnad byggs om till 9 lägenheter i gatunivå.

## Har du mark att sälja?

Efterfrågan på byggbar mark är stor. Är du privatperson och har mark att sälja kan vi förmedla kontakt till byggföretag.

Kontakta gärna näringslivskontoret på telefon 0733-610147, eller mejl [foretag@kungsor.se](mailto:foretag@kungsor.se)

# Studie- och yrkesvägledning i alla åldrar

Kungsörs kommun strävar efter att uppnå en röd tråd genom skolåren, från tidig ålder, för att hjälpa eleverna göra väl underbyggda studie- och yrkesval.

- Vi har valt att jobba med vägledning även i lägre åldrar för att skapa motivation och för att eleverna tidigt ska se meningen och sammanhanget med skolan och kopplingen till arbetslivet, berättar studie- och yrkesvägledare Therese Pihl.

Kommunen startade redan 2009 med studie- och yrkesvägledning i alla åldrar, i olika former. Nu ingår kommunen i ESF-projektet #vägled med syfte att ytterligare förbättra skolornas studie- och yrkesvägledning. Bakom ESF-projektet står den statliga myndigheten Svenska ESF-rådet som finansierar

projekt som arbetar med kompetensutveckling, sysselsättningsåtgärder och integrationsinsatser.

- ESF-projektet #vägled har gjort att vi fått ny energi. Resultatet hoppas vi blir att alla inom skolan blir delaktiga i studie- och yrkesvägledning, det blir hela skolans ansvar, säger studie- och yrkesvägledare Ameer Zahroon.

Kommunens tre utbildade studie- och yrkesvägledare besöker årskurs 1-6 och gör olika övningar kopplat till yrken och framtid. Det har även skapats en mäsas med fokus på olika yrken där man tar hjälp av lokala personer och företag för att presentera



olika yrken. I coronatider har mässan blivit digital.

- Att vi jobbar med vägledning även i lägre åldrar tas emot väldigt bra av eleverna och även av deras lärare som alltid är positiva när vi vill komma på besök, säger studie- och yrkesvägledare Ulrika Lindgren.

# Bra att ha - kontakt för felanmälan

## Kommunens gator, vägar, fastigheter, vatten, avlopp och gatubelysning

Klockan 09.30-10.30 och 13.00-14.00, kan fel anmälas direkt till kommunen på telefon 0227-60 01 12.

Felanmälan kan också göras dygnet runt via mejl: [felanmalan.gatu-va@kungsor.se](mailto:felanmalan.gatu-va@kungsor.se) (gator, vägar, vatten, avlopp och gatubelysning) [felanmalan.fastighet@kungsor.se](mailto:felanmalan.fastighet@kungsor.se) (kommunens fastigheter)

Utanför kontorstid ska akuta fel som gäller kommunens fastigheter, gator, vägar, belysning, vatten och avloppsledning göras till Larmcentralen i Västerås på telefon 021-12 75 02.

## Klotter

Om du ser klotter på någon fastighet får du gärna kontakta oss via mejl med uppgifter, så kontaktar vi fastighetsägaren: [klotter@kungsor.se](mailto:klotter@kungsor.se)

## Fjärrvärme

Mälarenergi levererar fjärrvärme i kommunen. Vid frågor kontakta Mälarenergi på telefon 021-39 50 50 eller 0221-295 50.

Felanmälan dygnet runt kan göras på telefon 021-18 19 00.

Kommunkontakt Kungsör produceras av Kungsörs kommun. Informationen skickas ut till alla hushåll och företag i kommunen. Kommunkontakt finns även på [www.kungsor.se](http://www.kungsor.se), som tidning samt att hämta på biblioteket och i kommunhusets reception.

**Ansvarig utgivare:** Claes-Urban Boström

**Produktion:** Kommunikationsenheten, Kungsörs kommun

**Foto:** Kungsörs kommun

Vid frågor, synpunkter och tips, kontakta kommunikationsenheten, [kommunikation@kungsor.se](mailto:kommunikation@kungsor.se)



Kungsör